



理事長的話

人因會訊在種種原因下停止了一段時間，終於在許多人的期待下又復刊了。曾經擔任過二屆會訊主編的我，希望這個窗口可以再次活躍起來，除了主動蒐集會員活動資訊，提供會員這一季來發生的大小事，也讓想發表文章的人有吐露心聲的園地，想畫漫畫的人可以在此展露身手，期待會訊重新出發時就像個溫馨的老朋友，適時向您問候，少一點學術與理性，多一點感性與人性。請會員朋友們發揮想像力，結合時事，從人因角度評論時事，抒發心中的理想，踴躍發表投稿，如獲採用，將致贈精美禮品。

[跳至頁首](#)

歡迎新會員

2010年4~6月新加入的會員名單如下（依姓名筆劃排列）：

- 江行全，元智大學工業工程學系
- 江明進，華夏技術學院機械系
- 吳妮純，義守大學工管所
- 吳旻恆，朝陽科技大學
- 吳思錡，高雄第一科技大學工業設計研究所
- 李政杰，國立高雄應用科技大學模具工程所
- 李德松，亞東技術學院工業管理系
- 辛宛珉，清華大學工工系
- 岳修平，台灣大學生物產業傳播暨發展學系
- 林伯鴻，華梵大學工業工程與經營資訊系
- 林家瑋，中原大學工業工程系
- 林瑞豐，元智大學工業工程與管理學系
- 初和融，朝陽科技大學
- 姚怡然，中山科學研究院
- 柯慶育，國立台北教育大學教育傳播與科技研究所
- 柳瑤萱，清華大學工工系
- 洪尉綸，國立高雄應用科技大學模具工程所

本期內容

- 理事長的話
- 歡迎新會員
- 第十七屆人因工程年會暨學術研討會圓滿閉幕
- 第九屆第五次理監事會紀錄
- 高雄第一科技大學蘇國璋副教授訪北京清華大學工業工程學系饒培倫教授談：人因工程在中國大陸的發展
- 懷舊會訊-1993年12月試刊號
- 會員交流園地

發行人：林久翔
總編輯：李英聯
編輯委員：林伯鴻、梁國鋒、林志聰

學會會址：320 中壢市
北路200號 中原大學
工業與系統工程系
電話：03-265-4451
電子郵件：
件：bm1129@cycu.org.tw

郵政劃撥帳號：17008348
戶名：中華民國人因工程學會

范惠芝，慈濟技術學院
翁雅芬，長庚大學工業設計系
涂永祥，大學大學工業設計學系
莊慶昌，銘傳大學商品設計學系暨設計管理研究所
郭財吉，中原大學工業與系統工程學系
陳世育，友達光電龍潭廠環安部
陳宏瑞，清雲科技大學
陳俊融，義守大學工管所
陳儀璘，高雄醫學大學職業安全衛生所
傅柏林，台灣科技大學設計研究所
傅柏翔，高雄醫學大學職業安全衛生所
曾楓億，中山科學研究院
馮文陽，中山科學研究院
黃國珍，銘傳大學商品設計學系暨設計管理研究所
楊瑞慶，亞旭電腦
葉雲嬰，亞東技術學院工業管理系
董基良，大同大學工業設計系
劉杏玲，國立成功大學工業設計學系
劉蓉蓉，高雄醫學大學職業安全衛生所
潘秋文，樹德科技大學應用設計系
蔡秉融，中原大學工業與系統工程學系
鄭吉男，義守大學工管所
鄭翔，清華大學工工系
賴偉成，國立成功大學工業設計學系
錢俊雄，大仁科技大學
駱信昌，銘傳大學商品設計系

歡迎你們的加入！

[跳至頁首](#)

第十七屆人因工程年會暨學術研討會圓滿閉幕

2010年第十七屆人因工程年會暨學術研討會於3月26~27日於台北市大同大學順利舉行。本次研討會以"人因科學與設計未來"為主題，邀請到長岡造形大學 豐口協教授擔任keynote speaker，以"Design As Total Science"進行專題演講。會議中除了有年度會員大會、學生論文競賽與學術研討會之外，也同步進行"人因設計工作營"，其設計主題為"解決未來

問題的設計"，成果豐碩。此次年會也與由業界成員為主的"UiGathering"共同舉辦活動，以"如何在組織中推展使用者經驗設計"為題，邀請到Usability Professionals Association (UPA)的副總裁Daniel Szuc，演講主題"Selling User Experience"，及趨勢科技軟體介面研發部協理游欣，演講主題"Do UI Design and User Experience Team really matter?"。本次會議在主辦單位的精心規劃及執行下圓滿閉幕。

[跳至頁首](#)

第九屆第五次理監事會紀錄

(一) 時間：九十九年三月二十六日(五)16.30~17.30

(二) 地點：大同大學經營大樓207室

(三) 出席人員：(大會得僅載明人數，理事、監事會議應分別載明理事、監事姓名)

理事：邱文科、王明揚、王茂駿、石裕川、呂志維、陳一郎、林迪意、陳協慶、唐硯漁、夏太長

監事：陳美香、唐國豪、林榮泰

(四) 缺席人員：(大會得僅載明人數，理事、監事會議應分別載明理事、監事姓名)

理事：

監事：

(五) 請假人員：(大會得僅載明人數，理事、監事會議應分別載明理事、監事姓名)

理事：王安祥、吳水丕、游志雲、紀佳芬

監事：李永輝、李再長

(六) 列席人員：

趙金榮、孫天龍、馮文陽、蘇國璋、黃育信、謝宗霖

(七) 主席：林 理事長 久翔

紀錄：謝宗霖

(八) 主席致詞：

1. 人因學刊與3家數位公司完成簽約，目前數位資料庫引用情形逐漸增加，去年獲得回饋金496元。

2. 感謝林迪意教授以及全體籌備與執行幹部的辛苦付出，PPCOE 2010年摘要共收到約130篇，目前正進行審查，報名國家15個，達成論文集所預訂篇數，接下來在宣傳Poster部分，仍需大家繼續努力。

3. 本次年會報名人數約160人，較往年增加，同時與業界合辦UI論壇，業界參與人數130人，希望藉此論壇能讓業界與學界相互交流。

(九) 來賓致詞：(略)

(十) 報告事項及討論：(略)

(十一) 討論事項：(載明案由、提案者、說明、辦法及決議)

1. 通過本次入會申請資料。
2. 通過工作小組所提2010工作計畫，列入大會資料。
3. 通過2010年大會資料。
4. PPCOE2010執行長林迪意教授報告目前工作進度，並與相關人員協調後續事宜，請財務委員開始規劃研討會收費作業，並了解銀行作業流程。請論文組在審查全文上注意作者授權合約上之規範與要求，未來會持續宣傳Poster的部份。
5. EAFES 2011雖然由清華大學主辦，學會仍需做好支援協辦的角色，並透過年底PPCOE的機會，邀請亞洲各國學會參與此一盛事。

(十二) 臨時動議(無)

1. 建議學會透過News Letter主動連絡會員，告知會員本會相關活動，可以補網頁之不足。

決議：通過。將透過組織以及推廣，恢復過去會訊功能。

散會

[跳至頁首](#)

高雄第一科技大學蘇國璋副教授訪北京清華大學工業工程學系饒培倫教授
談：人因工程在中國大陸的發展

蘇國璋(以下簡稱蘇)：您何時開始接觸或瞭解到PRC的人因發展？

饒培倫(以下簡稱饒)：筆者在2001年於德國慕尼黑開會時接觸到幾位在中國人因界的人士，後來從2002年八月起到北京清華大學工業工程系訪問至今，比較深入的瞭解也是在這近一年半。

蘇：若能夠從產，官，學，研四方的角度來說明，您覺得PRC人因工程的目前發展的情況為何(人力，經費，與相關的資源)？

饒：從產業面來說，中國人因的發展在工業安全與衛生、以及工業設計與人機介面兩方面比較好。前者是因為中國大陸目前正處在工商業急速發展的階段，工安問題日益重要，相關的護具、裝備、標誌等產品從國外進口太過昂貴，也需要翻譯及本土化，所以本土產品有相當大的市場，目前也有許多廠商在此領域發展，每年都有工安相關產品的大型展會舉辦。

至於人機介面則是與資訊軟硬體、3C、及家電產品有關，因為中國市場規模龐大，本土廠商開始在開發產品上投注資本，自然而然面臨到工業設計與人機介面設計的需要；國際品牌為了本土化也不得不投注資源。本土廠商多為轉民營之國營企業或單位，以及改革開放之後崛起的民營企業，如聯想、海爾、TCL、康佳等，他們已經迅速累積雄厚資本，成為中國的名牌，還進一步朝國際品牌邁進，因為資訊產品的生產製造已經有無可匹敵的台商，也因有此後盾，這些中國名牌相當重視產品的開發。以筆者接觸最多的聯想為例，其工業設計中心就有三百多位人員，用戶研究中心在北京、上海都有實驗室，並且會在中國各地進行人機介面的研究。反觀台灣最好的例子，工業設計單位一百五十人左右，用戶研究的人員屈指可數。此外，許多國際知名品牌也在中國進行產品的開發或本土化，例如IBM在北京的研究中心就有人機互動的領域，並且一直在徵求人才；Nokia, Motorola, Siemens, Microsoft, LG等在北京也有研發中心；同時也已經出現專門以人機介面設計測試為主的顧問公司，並且有逐漸增長的趨勢。不過目前產業界的發展除了IBM與微軟外，大多是將人因應用在產品開發中，基礎研究並不多見。

從官方來說，中國官方要屬工業安全與衛生、以及國家標準的制定的發展最重要。因為工安事件頻傳，各級政府對工安不得不重視，中央單位以隸屬國務院的國家安全生產監督局為主管單位，主管各個地方的相關單位。國家安全生產監督局主導推動了工安的發展，結合許多大專院校，不過因以前重大工安事件多與煤礦災變有關，工業工程的發展又晚，所以人因工程在此領域的涉入不多，學術界大多是礦冶相關的大學或系所。至於國家標準則是由標準化研究院組成的全國人類工效學標準化技術委員會進行，委員會邀請產官學界代表數十人參加，目標在依據ISO系列的國際標準建立與國際接軌的中國國家標準，包括人類工效學一般指導原則、人體測量與生物力學、人-系統交互工效學、物理環境工效學、照明工效學、及勞動安全工效學。

從學術界來說，以浙江大學心理與行為科學學院、中國科學院心理所、以及北京清華大學工業工程系的發展最為重要，其他如北京航空航太大學、北京大學公共衛生學院也有相關領域的研究。浙江大學的前身，杭州大學心理系成立了國家級的工程心理學專業，是中國心理學領域唯一的國家級實驗室(浙江大學工業心理學國家專業實驗室，<http://www.css.zju.edu.cn/~psy/xisuo/shiyanshi.htm>)。現在由沈模衛教授主持，每年招收兩位博士新生，博士畢業生一至二位。中科院心理所則為張侃教授(<http://www.psych.ac.cn/dsjs-zhangk.htm>)主持人類工效學的專業，其他一兩位認知專業如傅小蘭教授等也時有參與，大約每年一位博士畢業生。張侃教授是前任中國人類工效學會的理事長，現任中國心理學會的理事長。

(編按:浙江大學工業心理學國家專業實驗室設於該校心理與行為科學系,網址為<http://www.psych.zju.edu.cn/>;張侃教授實驗室的網址為<http://zhangk.psych.ac.cn/index.htm>)

至於北京清華大學工業工程系則在2001年十月成立,由美國普度大學工業工程系Dr. Gavriel Salvendy教授擔任系主任,並且主持人因專業的發展。目前共有六位教授參與,每年招收至少三位博士研究生、至少十位碩士研究生,從2005年開始每年預計有二至三位博士畢業生。最後補充有關中國人類工效學會的情形,中國人類工效學會於1989年成立,目前理事長為北京大學公共衛生學院的王生教授,約有會員四百五十人,每年學會中的分會舉辦年會,每四年舉辦一次會員大會及研討會,原本預計今年於武漢舉行,後因SARS延期,目前尚不知何時舉行。學會期刊為人類工效學,每年發行四期。不過人類工效學在中國為一級學門,工業工程反而是二級學門。

從研究單位來說,有許多相關於核能、運動、航太、宇航、軍事的研究單位進行人因的研究,不過由於其單位性質特殊,與外界接觸不多,一般人不清楚也不方便瞭解其情況。

蘇:您感覺PRC在人因工程領域上未來可能的發展趨勢以及所會面臨的挑戰為何?

饒:未來中國人因在企業界會有相當的發展,進而帶動學術界。由於企業實際的需要,人本科技的重要性日漸提高;又因為應用人因如果能對產品或服務有實效,或成為產品開發之必要技術,中國的名牌不能不採用,國際品牌要進入中國市場也不得不考慮,由企業的需要將會吸引人才以及大學院校的重視。此外,工安衛也將持續受到重視,特別是教育訓練、認證及應用研究,不過因目前已有許多學校、單位、組織進行,人因要進入此領域並不容易,而這個現象也正是未來人因在中國發展的挑戰,更是工業工程在中國發展的挑戰,就是相關的領域已經在別的科系或專業發展與掌握,只能一步一步滲入然後順應情勢的發展。

蘇:您覺得台灣與PRC在發展人因上面有何最大的異同之處?

饒:台灣是學界主導,大陸是業界領先。台灣人因相關的研討會國內外企業的代表,尤其是企業的主管並不多見,而不乏學界的校長、院長、三長、及主任等重量級人士參與。然而去年在北京辦的一場國際研討會中,來自大學院校的教授幾成鳳毛麟角,這種差異將會繼續存在好一陣子。

另外,台灣人因的發展較成熟,大陸人因的發展有空間。台灣的發展與水準頗讓彼岸人士羨慕,人因如此,工業工程亦如此。在大陸因業界驅動,以中國廣大的市場與人口,人因的發展有相當大的空間。隨著北京、上海等大都市的開發,中國的經濟接下來是持續的都市化,重點在目前上百個一二級城市,以將農村人口轉入都會,大量增加中產階級也就是現在大陸常說的白領。城市居民的工作與生活必然與人本科技有關,講求效率、安全、舒適。近一點說,需要應用人因的產品與環境還有相當大的市場空間,人因專業的需求如設計或顧問服務只會增不會減;遠一點說,經濟的發展帶動整個社會的進步,以及對人因的認識與體會。

蘇：依您的觀察，兩岸的學者該如何在人因發展上既競爭又合作？您又是如何與對岸的學者從事交流活動？

饒：兩岸在人因領域要競爭的十分有限，合作的空間要大得多。

既然產業界在中國人因的發展扮演著重要的角色，台灣的人因界或可考慮增加與台商的接觸與瞭解，從另一角度感覺在大陸的發展。比如中國名牌開發了產品要到東北、華北、華中、華南、西部作用戶研究與測試，中國本土廠商知道華北與華南用戶對色彩偏好的不同；為何意欲在中國建立品牌的台商不能借重台灣人因學界的研究能力？如果北京、上海已經需要人機介面設計與評估測試的專業培訓課程，為何台灣人因學界的人才培育經驗不能更加發揮？

此外，藉著與學術界進行交換或長期訪問活動，實際參與當地的產學合作並接觸在中國的國內外企業，台灣人因界有機會擴展畢業生的就業機會與視野，增加在大陸提供人因專業服務的機會，其實筆者已經聽聞台灣非人因的企業正在或考慮於大陸建立人因相關的顧問服務。

至於院系、學會之間的交流、共同舉辦學術活動的持續進行，能讓台灣人因界時時保持對彼岸發展近況的瞭解，並且對實際合作的問題與困難有所認識，也能評價實際合作的成果與影響。

最後，台灣要到大陸必經第三地，恐怕人因界的發展也是如此。只要台灣人因界在國際上有名聲，有歐美日、又有華人社會現代化的經驗，很難不受重視。台灣對於中國已經不再那樣新鮮，隨著國際化的程度加深，他們也逐漸能分辨出臺灣到大陸發展的人士水準如何，或者台灣究竟發展的多好。長遠來說只要台灣保持先進的研究水準，有相當海外留學、長期訪問、合作、或接觸其他社會的經驗，未來與中國產學界合作有的是機會，而且也是無法避免的趨勢。

[跳至頁首](#)

懷舊會訊-1993年12月試刊號

感謝王明揚教授提供會訊掃描電子檔！本期刊登的是1993年12月試刊號，共三頁。

國內郵費已付
台北郵局
第 支 局
許可證 號

王明揚
新竹市光復路二段101號清華大學工業工程系

季刊 試刊號
1993年 12月

印刷品



人因會訊

E.S.T. Bulletin

中華民國人因工程學會 發行
Ergonomics Society of Taiwan ROC

發行人／黃雪玲
總編輯／許勝雄
編輯委員／李永輝 吳水丕 林季雄
 紀佳芬 許尚華 游志雲
執行編輯／李鑫燦 陳一郎 黃國珍

學會會址：新竹市光復路二段101號(清大工工所)
電話：(035)715-131轉 3935、3967
傳真：(035)722-685 郵政劃撥帳號：1700834-8

編輯連絡處：台北市基隆路四段43號(工技工管系)
電話：(02)737-6324 傳真：(02)737-6344

本期要目

- △ 人因會訊創刊詞
- △ 中華民國人因工程學會成立經過
- △ 會務報告
- △ 國內人因教研單位介紹
- △ 一九九四年人因工程相關研討會簡訊
- △ 人因漫畫一則

人因會訊創刊詞

我國的人因工程學會，在醞釀數年之後，終於在1993年正式成立。此應1949年最早出現的英國學會，幾近半個世紀；也落後1959年組成的國際人因工程協會，有三十四年之久。它所涵蓋的意義，可謂：人因在台灣，已從點的個別努力階段，而更進一步匯為面的群組協作階段。

人因工程原就具有相當強烈的應用科技性質，所以它應來自、也應歸於產品或系統的使用者，因而，與產業界。因而本會的「存在理由」，除了有賴學術界的「推動」外，更極需憑靠產業界的「參與」（如果推動者與參與者相反則更好！）。準此而言，會訊固然顯名思義，係作為內部會員間的主要溝通管道之一；附帶地，卻也期盼它在流傳之間，能吸引更多校園師生加入此一學域，消費與勞動大眾能知悉此一助力，業界廠商能引用此一專業，以及政府有關單位能重視此一貢獻。

本會訊預定以季刊時程，在一四七十等月份中旬發行。其內容設定為：會務報導、教研動態、新知介紹、及問題評論等四類題材。當然，這些均採廣義解釋，只要涉及人因工程者，均涵蓋在內；而呼籲各位會員踴躍提供資料。至於學術論文與技術報告之發表，則視吾人研究與著作之規模發展，而有特許讓與努力學刊之發行。（許勝雄）

中華民國人因工程學會成立經過

「中華民國人因工程學會」的成立溯至民國八十一年九月三日依內政部社會團體籌設申請程序提出申請書、章程草案，發起人名冊各四份，向內政部申請籌組本會；經內政部於八十一年十月二日，以台(81)內社字第 8115787 號函同意申請。

第一次籌備會議於同年十一月六日召開，隨即進行籌備工作，推舉黃雪玲教授為召集人，並請王明揚、石裕川、林朝賢及馮照華諸位先生分別擔任執行秘書、會計與助理等工作，十一月十一、十二日登報公開徵求會員，並利用「工作中下背部傷害預防研討會」及「中國工業工程學會年會」之舉辦，提供入會申請表徵求創始會員，且將此訊息通告各大專院校相關科系公佈，也函邀公民營有關機構廠商加入為團體會員。八十一年十二月二十三日召開第二次籌備會議，審定會員名冊（當時會員人數已逾一百五十人）、確定成立大會日期及地點、擬訂年度工作計劃及經費收支預算表，並商定成立大會工作分派：馬文松教授自願協助會員名冊之編製，王茂駿及許尚華先生負責總務、王明揚先生則職司議事。

八十二年元月中旬，會員名冊編製完成，同時邀請貴賓參加成立大會及專題演講。二月十四日於新竹市清華大學召開本會成立大會。大會邀請清大工學院院長陳文華教授、國科會胡錦標副主委及勞委會勞研所楊瑞麟副所長分別致辭，並由高鐵壽衛處毛治國處長專題演講。此次會議出席人數為 110 人，順利選出第一屆理監事，隨後即召開第一屆理監事會議。

八十二年二月二十日籌備會辦理移交其清冊包括：公文五件、公告剪報、社會團體法令簡要、會員資料共一百八十份、會員名冊及籌備工作的經費收支報告。二月二十二日向清華大學提出會址借用同意書申請，三月四日即獲准同意。

八十二年三月八日檢具本會成立之相關資料，函送內政部申請立案。三月十九日內政部回函發給本會立案之證書為台內社字第 8206906 號及圖記一枚。三月二十五日首次使用圖記並函報內政部圖記印模備查。四月九日則完成稅捐處統一編號申請，編號為 98281742。至此，中華民國人因工程學會的大體規模，於焉完備。

目前本會有理事黃雪玲、許勝雄、游志雲、王茂駿、洪瑞雲、王明揚、王國明、馬文松、李永輝、紀佳芬、林雅俐、劉天賜、王超弘、杜壯、許尚華等共十五人，並選舉黃雪玲、許勝雄、王茂駿、王明揚、馬文松為常務理事；王樹仁、劉天全、吳東明、夏太長、蘇元良等為監事，並選出劉天全為常務監事。理事長推選黃雪玲擔任、聘秘書長陳連福、總幹事陳建良、顧問勞委會勞研所葉文裕先生。理事長之下設組織、財務、學術三個委員會，分別由王茂駿、王明揚、許勝雄擔任主任委員，負責各項會務工作的推動。（陳一郎，資料提供：黃雪玲）

會務報告

中華民國人因工程學會自成立以來，陸續辦理各項工作與活動。八十二年四月十三、十四日假石門水庫召開「人因工程與現場工作安全研討會」。同年六月進行勞委會委託之「我國人因工程現況之調查」，其報告已存檔備索，需要者請逕與學會（清大工工）聯絡。八月則完成會員通訊錄編印，並寄發各會員。十二月分別於工技學院、東海與成大舉辦北、中、南三區舉辦座談聯誼會。配合八十三年年會將舉辦「1994年人因工程與安全衛生國際研討會」。（陳一郎，資料提供：黃雪玲）

國內人因教研單位介紹

清華大學人因工程學程簡介

清大之人因工程學程隸屬於工業工程所系，其課程規劃自大學部、碩士班至博士班構成漸進連貫的體系。目前有黃雪玲、王茂駿、游志雲、王明揚等四位教授分別從事人機系統、自動化檢驗、人體力學與工作研究等相關研究。研究所課程，規劃有人類訊息處理、工作生理學、工業環境分析、應用生物力學、人機系統設計、人因測試與評估、視覺與色彩、人因工程與電腦系統等。

目前其研究重點可歸類為三方面。首先為人類基本能力測定研究，如視覺疲勞、工作負荷量之測量、聲音與警覺行為之關係、人體計測等；這方面研究可應用於工作設計、顯示器或工具之設計。其次為人機系統關係之探求，如顯示器與控制器之配合、人員與電腦界面關係、監控系統中操作員之工作效率等；此類研究可應用於系統設計，以效率與安全為目標。第三則為工作環境之改善，如噪音與工作績效、工業安全、工作站之設計等；此方面研究可改善工廠之工作環境，提高工作品質。

（陳一郎，資料提供：黃雪玲）

交通大學人因工程學程簡介

交通大學工業工程所成立於民國七十六年，成立之初即設有人因工程學程碩士班，民國八十年本學程奉准招收

博士班研究生。目前有洪瑞雲、許尚華、蘇元良等三位專任教授，從事人因工程相關課程教學與研究工作。其研究所課程規劃有高等人因工程、人類資訊處理、電腦系統人機介面、研究方法論、人員績效測量與評估、人機系統、人員作業模型、人因分析與設計、人類問題解決與專題、注意力與知覺、人因專題、認知科學理論與應用等。

該學程設有認知歷程、電腦系統人機介面、環境控制、產品開發與設計等實驗室。由於自動化系統已逐漸大型化、複雜化與自動化，因此人員在自動化系統中扮演著設計者、監控者及維修者等三種重要角色；因此該所之研究方向著重於複雜系統中相關認知作業的基本理論探討與應用性研究。在基礎研究方面著重於認知歷程及相關變項探討；在應用研究則包括人機介面、訓練、產品及系統設計與開發、團體作業績效、人為疏失及系統診斷等。應用研究除學理、原則之探討外，並透過建教合作，將學理運用於實際系統上，目前的應用範圍包括軍事系統、航管、飛航安全、核能電廠、消費性電子產品及電腦通訊等。

(陳一郎，資料提供：許尚華)

臺灣工技學院人因工程學程簡介

臺灣工技學院的人因工程組博碩士班隸屬於管理技術研究所的工業管理學程。目前有四位專任教授分別為許勝雄、謝光進、李永輝、紀佳芬。許勝雄教授從事手物介面、中國語文人因研究、人為失誤與心理表徵等相關研究；謝光進教授的研究重點針對消費者行為、認知人因工程、中文鍵盤設計及多向度刺激反應模式；李永輝教授則偏重對生物力學、工作生理及人機介面設計等方向的探討；紀佳芬教授的研究領域則為人機介面、工業安全與檢驗系統等。該組課程規劃有工作生理學、生物力學、人因工程與設計、工業心理研究、認知人因工程、消費者行為研究、組織人因工程、實驗計劃、檢驗人因工程、人員績效與可靠性、人機系統應用、工業安全與衛生等人因相關科目。

該組設有認知心理、人機介面、人體生理與力學、檢驗系統等實驗室，旨在從生理層面與心理層面分別探討人類的能力、限制與特性等人因課題，透過介面分析進一步瞭解人機間的各種相容與適性關係，以求人機適配性的最佳組合，並應用人因工程研究方法如作業分析、問卷調查、實驗設計與電腦模擬等解決實際問題。(陳一郎)

一九九四年人因工程相關研討會簡訊

* The 1994 International Conference on Ergonomics in Safety & Health

時間: Feb. 26-27

地點: 新竹市 清華大學

詢問處: 李永輝教授, 紀佳芬教授

國立台灣工業技術學院 工業管理系
台北市基隆路四段43號

研討範圍:

--Human errors and workload

--Hazard control

--Safety design

--Work environment

--Safety management

Deadline for abstracts: Dec.20,1993

* 中華民國83年航空安全研討會

時間:中華民國八十三年六月八、九日

地點:台南市 成功大學航空太空工程研究所

主辦單位:國立成功大學, 中正理工學院
民航局

研討範圍:

--Aviation Safety Program Management

--Human Factors in Aviation Safety

--Air Traffic Control

--Meteorological Factors in Aviation Safety

--Medical Aspects of Aviation Safety

--Accident Investigation

* Public Graphics:visual information for every use

時間: Sep. 26-30, 1994

地點: Lunteren, The Netherlands

詢問處: Harm J.C.Zwaga, Department of

Psychonomics, Utrecht University,

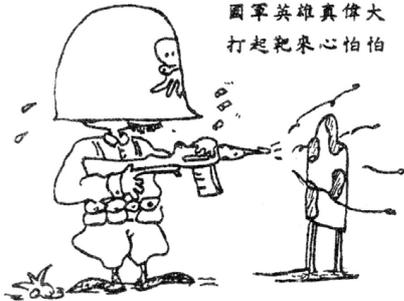
Heidelberglaan 2, 3584 CS Utrecht,

The Netherlands

Deadline for abstracts: Feb.1, 1994

(黃國珍)

槍托長 鋼盔大
國軍英雄真偉大
打起砲來心怕怕



標準人體測計尺寸應用

頭額最大深度

頭額最大寬度

圖: 蔡明仁 (清大工工所)

文: 陳泰良 (清大工工所)

[跳至頁首](#)

會員交流園地

您有人因相關的活動訊息或內容想要跟會員分享嗎?人因會訊是一個最好的管道!舉凡業界或學術界的活動訊息、對相關時事的看法、研究成果的分享、書籍的推薦,或是對本會訊的建議等,都歡迎您與會訊編輯部聯絡。電子郵件請寄yinglienlee@gmail.com,或來信413 台中縣霧峰鄉吉峰東路168號 朝科技大學 工業工程與管理系 人因會訊 編輯部收。

[跳至頁首](#)

地址:320 中壢市中北路200號 中原大學工業與系統工程系
TEL:03-265-4451 E-Mail:bm1129@cycu.org.tw 學會助理:謝宗霖
劃撥帳號:17008348 戶名:中華民國人因工程學會

版權所有 © 2010 Ergonomics Society of Taiwan All Rights Reserved.