



民國105年06月 季刊 第2期

人 因 會 訊

E S T B u l l e t i n

Ergonomics
Society of
Taiwan
R.O.C

中華民國人因工程學會 發行

- 發行人：石裕川 • 總編輯：林伯鴻 • 編輯委員：盧俊銘、陳宏仁、金御民
- 學會會址：112 臺北市北投區中央北路二段 70 號 國防大學運籌管理學系
- 電話：(02) 28966301 # 604639 • 電子郵件：est.assistant@gmail.com
- 劃撥帳號：17008348 • 戶名：中華民國人因工程學會

本期內容：

- 歡迎新會員、XSION 跨界創新國際論壇介紹
- 2016 CAES 學術研討會暨第九屆 CES 學術年會
- 第十二屆第五次理監事會議紀錄

歡迎新成員

2016年04月至06月新加入的會員名單如下：

潘儀聰，勞動部勞動及職業安全衛生研究所

黃卓初，空軍航空技術學院飛機工程系

歡迎以上新成員加入！

XSION 跨界創新國際論壇

XSION 活動將於 2016 年 10 月 13、14 日舉行，主軸將緊扣三大成功要素 - Business (商業策略), Technology (創新科技應用), User (使用者體驗)，並強調要素間的融合應用，期盼帶給國內企業及相關從業人員嶄新的思維啟發。

官網：<http://xsion.transactiontaiwan.org/>

地點：空總創新基地 展演廳1 (台北市大安區建國南路一段177號)

歡迎各位會員及先進踴躍參與，詳情亦可見中華民國人因工程學會網站！

http://www.est.org.tw/news_action_main.php?news_id=170

<https://www.facebook.com/estorg.tw/posts/1172400889483593>

2016 CAES 學術研討會暨第九屆 CES 學術年會

撰寫：盧俊銘

1. 背景：

為了推動兩岸三地人因工程（人類工效學）的學術交流，中華民國人因工程學會（Ergonomics Society of Taiwan, EST）、中國人類工效學學會（Chinese Ergonomics Society, CES）以及香港人類工效學學會（Hong Kong Ergonomics Society, HKES）於 2014 年 6 月在臺灣台北市圓山大飯店共同成立了中華人因與工效學協會（Chinese Association of Ergonomics Societies, CAES）。隨後於 2014 年 11 月 15-16 日在湖南省衡陽市林隱假日大酒店舉辦了第一屆 CAES 學術研討會暨第九屆 CES 學術年會，主題為「甲午雁行，共立中華人因工效基石」，總計有 280 人與會、60 餘篇論文發表，為 CAES 的發展寫下成功的第一頁。

經過了一年多的時間，為了維持三方學會成員情誼、促成更具體的合作與交流，CAES 理事會決定於 2016 年 6 月 24-26 日在江蘇省南京市金陵之星大酒店召開 CAES 理事會擴大會議，除了理事會的成員，亦邀集兩岸三地各學會推薦的骨幹人員共 30 名，藉由特邀報告及開放性的討論強化互動，期能達成具體共識並規畫後續的相關活動。



圖1. CAES 理事會擴大會議開幕式現場

2. 首日會議（6月25日）

兩岸三地的與會者陸續於6月24日晚上抵達會場、休息一晚後，便於隔天上午09:00正式召開本次CAES理事會擴大會議。大會開幕式由張偉教授（北京清華大學工業工程系教授、CES理事長）主持，首先由兩岸三地的理事長（CES張偉理事長、EST石裕川理事長、HKES陳海壽前理事長）分別介紹本次與會的成員，隨後由王生教授（北京大學公共衛生學院教授、CAES理事長）以「發展兩岸三地工效學交流與合作」為題，分享自1980年代以來兩岸三地人因與工效學領域的互動歷史。

王生理事長從1980年代「人類工效學」在中國大陸的誕生談起，當時受政治的因素限制，僅能以與香港的學者交流為主，而CES也於1989年正式成立。進入1990年代後，EST於1993年在國立清華大學成立，而兩岸的交流也自1996年起正式展開。2000年後是更為蓬勃的互動與交流，尤以2009年在北京舉辦的第17屆國際人因工程研討會（IEA 2009）為重要的里程碑，而EST的王明揚教授亦在兩岸三地學者的共同推舉之下擔任國際人因工程學會聯合會（International Ergonomics Association, IEA）的副理事長兼秘書長。21世紀後，兩岸三地的人因與工效學發展持續寫下新頁，先是王明揚教授於2012-2015年擔任IEA的理事長，而CAES又於2014年成立，展望未來，可說是充滿了無限的期待。接著談起CAES的主要任務，包括：學術交流、科技合作、人員互訪、教育培訓、資質認證、產品/工作場所評價等，都是本次會議討論的重點。最後王理事長以「增進友誼，共圖發展」結尾，也正式揭開活動的序幕。

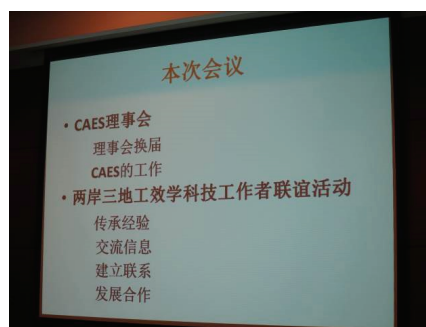


圖2. 開幕式報告：CAES理事長王生教授

在短暫的茶歇後，CAES 理監事會議與特邀報告分場同時進行。第一場特邀報告由郭伏教授（東北大學工業工程系教授）主持，邀請張堅琦教授（清華大學工業工程與工程管理學系教授、EST 秘書長）分享中華民國人因工程學會的簡史與現況。除了會員的組成，張教授引用林志隆教授（臺灣藝術大學工藝設計學系副教授、EST 執行秘書）於 2015 年發表的文章介紹臺灣學者的研究領域演進趨勢，並與國外相關領域相比較；此外，也針對《職業安全衛生法》等相關法規的現況探討如何從學術、產業、政府、人民（福祉）等四個面向協力發揮人因工程的價值。



圖3. 特邀報告：EST 秘書長張堅琦教授

第二場特邀報告由紀佳芬教授（臺灣科技大學工業管理學系教授、EST 前理事長）主持，邀請張力教授（湖南工學院前院長、CES 副理事長）分享他對於人因工程應用的關鍵點之思考。張教授以「安全、高效皆基於適人性」破題，探討人與硬體、軟體、工作、組織等的互動，提出「以人為本」、「應用於系統的全壽命週期」…等十項觀點；此外，張教授也介紹自己的研究團隊在「人因可靠性」之投入與成果，包含在核電廠、火電廠等複雜工業系統的應用，都引起在場聽眾的高度興趣。

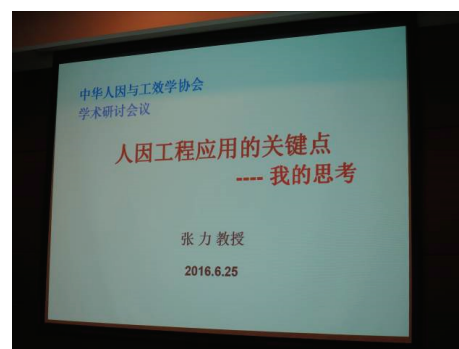


圖4. 特邀報告：CES 副理事長張力教授

在兩場特邀報告之後，包括孫向紅教授（中國科學院心理研究所副所長、CES 副秘書長）、紀佳芬教授、蘇國璋教授（高雄第一科技大學資訊管理系教授、EST 常務理事）、何麗華教授（北京大學醫學部教授、CES 副理事長）、王保國教授（北京理工大學宇航學院教授、CES 副理事長）都分享了自己的看法，也帶動積極的討論與互動。隨後是午餐休息時間，兩岸三地的與會成員一邊用餐、一邊交換彼此的心得，在比較輕鬆的氣氛下共度了愉快的時光。

下午的議程由孫向紅教授主持的第三場特邀報告打頭陣，邀請鄭樹基教授（香港理工大學康復治療科學系教授、HKES 副理事長、CAES 財務長）分享「人體工效學與工傷預防」，首先從工傷保險談起，除了人因工程如何應用於工傷的預防和復健，亦針對衍生之法律訴訟、保險行政、賠償金等實際議題強調其重要性；隨後以建築業為例，介紹從風險因素界定、改善策略擬定到參與式介入及評估的做法，並輔以保護動機理論的學理基礎，對於實務的推行具有相當之啟發。



圖5. 特邀報告：HKES 副理事長鄭樹基教授

緊接在陳海壽教授（香港城市大學系統工程及工程管理學系教授、香港職業安全健康局副主席、HKES 前理事長）與趙朝義研究員（中國標準化研究院研究員、CES 副理事長）的主持下，由 EST 的三位代表依序分享個人研究主題。首先，陳協慶教授（臺北科技大學工業工程與管理學系教授、EST 常務理事）以「肌肉骨骼危害預防發展現況」為題，介紹從危害調查、風險評估出發，進而採取簡易或進階人因改善的實務經驗，尤其是針對不同工作內容的分析工具選擇，相當具有啟發性與實用性。

接著由林瑞豐教授（元智大學工業工程與管理系副教授、EST 理事兼學生事務委員會主任委員）簡介在觸覺認知能力量測、醫療系統介面設計評估、LED 照明評估、視覺疲勞分析、手控制移動等方面的研究成果，並針對觸覺認知能力量測之主題深入說明。最後則是盧俊銘教授（清華大學工業工程與工程管理學系助理教授、EST 人因會訊編輯委員）就自己在全身/上肢/下肢動作分析、腳眼協調、肌肉骨骼傷害評估與改善、感性工學應用等研究主題的發現與大家分享。總結三場報告的內容，與會者利用茶歇的機會有了更為深入的互動與意見交換。



圖6. EST 代表分組報告（左起：陳協慶教授、林瑞豐教授、盧俊銘教授）

第二場分組報告的內容更為豐富，EST 派出二位代表、CES 派出六位代表，由王保國教授以及唐國豪教授（逢甲大學工業工程與系統管理學系副教授、第一屆 CAES 學術研討會顧問委員）共同主持下。首先，由蕭育霖教授（中原大學工業與系統工程學系助理教授、EST 組織委員會主任委員）分享飛航人因工程之研究主題，提到飛航安全研究從技術層面、人類因素到組織文化的演進過程，並探討各式安全文化的影響與重要性。接著由蘇國璋教授（高雄第一科技大學資訊管理系教授、EST 常務理事）分享基於行動服務整合模式之行動遊戲介面設計，指出認知娛樂性及虛擬社群等兩個因素比起認知易用性更為具影響力，對於此熱門主題的相關研究有重要的啟發。



圖7. EST 代表分組報告 (左：蕭育霖教授、右：蘇國璋教授)

隨後輪到 CES 的代表們分享，打頭陣的是《人類工效學》的張樹林副編輯（安徽三聯學院副院長、CES 理事），介紹了該刊物自 1995 年發行以來的歷史以及刊載量（每年平均 300 篇）、接受率（約 58%）等數據，對於 EST 與 HKES 甚有參考價值。再來由趙朝義研究員以「人類工效學的標準化發展」為題，介紹中國標準化研究院人因與工效學實驗室的幾項主要工作，包括標準的建立（計有 75 項）、計測的執行（預計於 2015-2017 年以三度空間掃描技術蒐集 25,000 人的尺寸、力量、視/觸/聽覺等資料）、產品之工效測試與評估、以及工效學標準化科研等。接著是董華教授（同濟大學設計創意學院）針對包容性設計（inclusive design）的經驗分享，談到如何整合理論模型、成功案例、使用者資料、方法/工具、政策/標準/指引等面向，促使操作產品/服務所需的能力在使用者所可以負荷的範圍內，達到包容性設計之目的。



圖8. CES 代表分組報告 (由左至右：張樹林副主編、趙朝義研究員、董華教授)

郭伏教授（東北大學工業工程系教授）緊接著介紹了自己的教學與研究，前者有被選為「國家精品課程」的《人因工程學》，後者則包括將感性工學與客觀生理數據綜合應用於車輛設計、利用數位人體模型輔助作業分析等。其後為于瑞峰教授（北京清華大學工業工程系教授）在視覺搜索相關研究的成果分享，包括：在安檢作業上的應用、個體認知能力及人格特徵對視覺搜索績效的影響、作業環境/組織/工作壓力對安檢作業的視覺疲勞之影響等。最後由馬靚教授（北京清華大學工業工程系副教授、CES 辦公室主任）介紹自己在職業安全衛生、人因導向之產品設計、肌肉疲勞的模型建立、手部數位模型的建構等方面的研究成果，並以「個人化」為基礎、對應到工業 4.0 的需求，切合國際上最新的趨勢。所有報告結束後，與會者又展開一番熱烈討論，至晚餐時間才暫時告一段落；隨後眾人搭乘巴士移動至當地著名的夫子廟景區，伴隨著美味的佳餚與獨特的風光繼續著專業的知識交流以及情誼之培養。



圖9. CES 代表分組報告（由左至右：郭伏教授、于瑞峰教授、馬靚教授）

3. 次日會議（6月26日）

趁著難得的清爽好天氣，一行人於上午參訪了中山陵、總統府等具有歷史意義的著名景點，在一飽眼福之餘，大家仍不忘繼續著專業的意見交流，收穫甚為豐碩。



圖10. EST 代表於中山陵合影（左）、三方代表於總統府合影（右）

回到會場後，兩岸三地的代表隨即展開合作研討以及交流，在王明揚教授（清華大學工業工程與工程管理學系教授、EST 常務監事、第一屆 CAES 學術研討會主席）的拋磚引玉下，大家陸續地交換了許多想法。首先，唐國豪教授以史丹佛大學 D-School 為例，探討教育目的（分析）與工程目的（設計）之結合；陳海壽教授則建議將交流範圍擴大至學生間，讓互動時機更加提早、建立深厚的關係；薛澄歧教授（東南大學工業設計系教授）隨後表達了對兩岸三地共同建立人因評估方法及權責機構的期待；于瑞峰教授有感於人因工程教材繁複且疏於更新，期望能加入新的研究主題與成果，滿足大學、企業多方的需求；陳協慶教授就自己的經驗分享了臺灣的狀況（因學校的定位有異，教材內容也必須各自調整），並提議透過研討會安排教師間的交流；針對此點，林久翔教授（臺灣科技大學工業管理學系教授、EST 前理事長、CAES 秘書長）指出明年的 EST 年會即是一個好機會，由於在金門舉辦，對於 CES 與 HKES 的成員或學生們相對方便，石裕川教授（國防大學管理學院運籌管理學系教授、EST 理事長）也表示學會將全力支持，並在研討會主要議程外另行安排 CAES 的互動場次。



圖11. 王明揚教授（左圖中）主持討論會、王保國教授（右圖右二）發言

王保國教授根據自己長年的經驗分享了在教材編纂上的問題與解決之道，也強調各式認證之公信力的重要性；紀佳芬教授接著就交流的平台提出討論，也建議在人因工程個案上或是依主題分組達成更多的交流；何麗華教授則以醫科的角度分享職業病法規建立的流程，也提出職業工效學的教材在中國大陸仍然缺乏的窘境；陳美香教授（中山醫學大學職能治療學系教授）就人因工程概念的宣傳、研究倫理審查之辦法、兩岸三地的學生交換提出討論，期待能夠共同制定中長程的階段性目標。



圖12. 何麗華教授（左圖右二）發言、陳美香教授（右圖）發言

最後，王生理事長逐一介紹並感謝本次會議的主要承辦人，其中于娜教授（南京林業大學家居與工業設計學系副教授）根據自身經驗分享中國大陸人因與工效學領域的年輕學者之狀況，也顯示了未來兩岸三地持續交流與合作的一個重要方向：由資深前輩將這份情誼與關係傳承至中生代與新生代。在張偉教授的「友誼地久天長、學術相生相長」結語與眾人的依依不捨中，本次CAES理事會擴大會議畫下圓滿的句點，大家相約明年三月金門再見！



圖13. 王明揚教授、王生教授、張偉教授（由左至右）於閉幕式分享心得



 第12屆第5次理監事會議記錄

資料時間：2016.03.25

(一) 時間：一百零五年三月二十五日(五) 14：30~17：30

(二) 地點：義守大學國際學院 4F 會議室(60412)

(三) 出席人員：

理事：石裕川、林久翔、陳協慶、呂志維、林伯鴻、周金枚、吳欣潔、梁曉帆、
林承哲、林瑞豐。

監事：王明揚、王茂駿、夏太長

(四) 缺席人員：

理事：無

監事：無

(五) 請假人員：

理事：蘇國璋、孫天龍、紀佳芬、李英聯、李開偉

監事：李永輝、游志雲

(六) 列席：

張堅琦、林志隆(請假)、林昱呈、蕭育霖、鄭志展、馮文陽(請假)、林迪意、
林海芬(請假)、唐硯漁(請假)、陳宏仁、盧俊銘(請假)、金御民、龍希文、邱
敏綺、陳慶忠(請假)、陳宜寧

(七) 主席：石 理事長 裕川

紀錄：陳宜寧

(八) 主席致詞：(略)

(九) 來賓致詞：(略)

(十) 報告事項及討論：

1. 報告事項

- (1) 105.02.04 第二屆會士遴選，於國立清華大學召開，由紀佳芬教授、林久翔教授當選為中華民國人因工程學會第二屆會士。
- (2) 出版【人因工程學刊】第17卷1期、2期，並寄至：國家圖書館、華梵圖書館、聖約翰圖書館、修平科技大學圖書館。
- (3) 105.03.03 協辦【第七屆海峽兩岸職業衛生學術交流會】之專題論壇三_人因工程改善實務，主持人：張堅琦教授。

2. 上次會議待辦事項與進度

- (1) 事項：第二十四屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會，將由金門大學舉辦
進度：日期為 2017/03/11



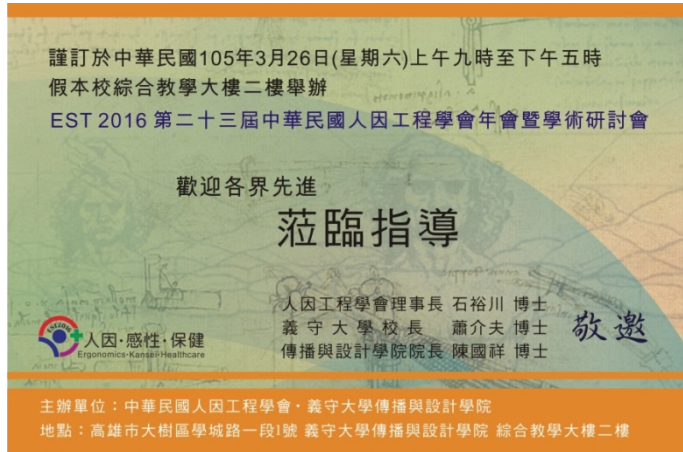
第12屆第5次理監事會議記錄

資料時間：2016.03.25

3. 各委員會工作報告：

(1) EST 2016 報告事項 (林迪意老師)：

(a) 邀請函



(b) 3/25、3/26 總議程

第二十三屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會
理監事會議與學生論文競賽

2016年3月25日 (星期五)		
學生論文競賽 地點：義守大學國際學院4F研討室(60403 60404 60411)		
時間	內容	主持人/演講者
12:50-13:20	報到	
13:30-15:00	論文發表	
學會理監事會議 地點：義守大學國際學院4F會議室(60412)		

EST 2016 23rd Annual Meeting of the Ergonomics Society of Taiwan		
2016年03月26日(星期六)		
地點：義守大學 綜合教學大樓 1-4樓		
時間	內容	主持人/演講者
09:00-09:30	註冊、報到 (二樓)	領取大會資料
09:30-09:50	開幕式與頒獎典禮 (二樓)	蕭介夫 校長 / 石裕川 理事長
10:00-10:50	專題演講(一): 人因工學的服務與UX設計 (二樓50201)	山岡俊樹/Toshiaki YAMAOKA 日本京都女子大學教授
10:50-11:10 休息茶敘 (一樓大廳)		
11:10-12:00	專題演講(二): 由醫療照護及病安觀點談人因 (二樓50201)	財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會 廖集會 副執行長
12:00-12:30 第23屆年會暨會員大會 (二樓50201)		
12:30-13:30 午餐 (二樓 50214)		
13:30-15:00	專題演講(三): 醫療器材與人因工程及可用性專家介紹 演講者: 國立成功大學前導醫療器材科技中心 高副都 副研究員 專題演講(四): 台灣醫療器材法規 演講者: 漢陽食品藥物管理署 吳大柱 技正 (二樓50201)	論文發表(一) 各場次主持人與發表人 (四樓) 醫策會: 醫療院所病人安全理升與人因工程 (三樓 50301)
15:00-15:20 休息茶敘 (一樓大廳)		
15:20-16:50	論文發表(二) (四樓)	各場次主持人與發表人
17:00 就緒		

(1) 財務委員會：(鄭志展主委)

(a) 提撥基金提列問題討論：社會團體財務處理辦法 (修正日期：民國 100 年 09 月 23 日)

第 20 條：社會團體應逐年提列準備基金，每年提列數額為收入總額百分之二十以下。但社會團體決算發生虧損時，得不提列。前項基金及其孳息應專戶存儲，非經理事會通過，不得動支。

- (b) 104 年度資產負債表，如附件一。
- (c) 104 年度收支決算表，如附件二。
- (d) 105 年度收支預算表，如附件三。
- (e) 兆豐銀行定存：

整存整付：機動 1.23%(1 年)、現額\$384,511

定期存款：固定 0.95%(半年)、現額\$206,839



 第12屆第5次理監事會議記錄

資料時間：2016.03.25

(3) 學術委員會：(吳欣潔主委)

(a) 2015 年已結案稿件

已出版 8 篇 (17 卷 1 期 4 篇、17 卷 2 期 4 篇)

已拒絕 2 篇

(b) 2015 年未結案稿件

作者修改中 5 篇 (大修 4 篇、小修 1 篇)

(c) 2016 年投稿稿件

0 篇 (截至 3 月 16 日)

(d) 2016 年國外編輯委員共新增 6 位

(e) 近期將針對東南亞人因教師邀稿

(f) 近期將擬定人因學刊論文下載排名獎勵辦法

(4) 學生事務：(林瑞豐主委)

(a) 第二十三屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會

舉辦學生專題論文競賽

碩士生 13 組、學士生 4 組

(5) 推廣委員會：(龍希文委員)

(a) Xsion 第一次籌備委員會議

時 間：105 年 3 月 8 日(星期二) 14:00~16:00

地 點：台北電腦公會 503 會議室

出席者：台北電腦公會 (李鎮宇顧問、葉品諄高專、洪佩如專員、江佳紋專員、陳澄暄專員、曾靜專員、張翊君專員)、HPX (蔡明哲社群創辦人)、Vide 創誌 (鄧文華編輯)、人因工程學會 (石裕川理事長、蘇國璋常務理事、龍希文推廣委員會委員、陳宜寧行政助理)、台灣互動設計協會 (IXDA Taiwan) (陳書儀理事)、台灣使用者經驗設計協會 (UiGathering) (唐玄輝理事、陳文剛監事)、硬塞的網路趨勢觀察 (Inside) (周詠程代表)、龍吟研論 (李竺姮總監、林彥行專案經理)

(b) 活動目的：此次活動的初衷在於公會想要建立一個結合使用者經驗專家單位的平台，共同推動 UX 議題，而不只是普通的研討會形式，並且能促進法人、產、學界交流，促進 UX 產業發展。

(c) 活動設計模式：

以創新、創意為主軸，這部分也包含了 UX，因為 UX 不一定包含創新，但是創新一定要有考慮到 UX。

創新通路經營 (全聯)、數位金流 (微信、支付寶) 或中興保全等單位進行分享。

(d) 人因學會：

學界豐富的 UX 研究與業界之 UX 經驗充分交流。

研討會或是 workshop。



第12屆第5次理監事會議記錄

資料時間：2016.03.25

- (6) 人因會訊：(林伯鴻主委)
- (a) 第104年第4季會訊內容

歡迎新會員、EST 2016 年會暨研討會資訊
 2015 International Annual Meeting of HFES 報導
 2015 中國工業工程學會年會暨學術研討會報導
 2015 清大 IRB 研究倫理教育訓練
 第十二屆第三次理監事會議紀錄

(十一) 討論事項：

1. 新加入會員審核

個人永久：張振平、陳宏仁
 個人常年：范詩辰

學生會員：林婉鈞、朱育賢、徐多立、陳秀靜、陳易紋、郭名芬、陳思妤

說明：以上人員，請討論是否通過本次入會申請。

決議：以上人員，通過本次入會申請。

2. 成立遴選小組

說明：成立下屆理監事候選人之提名小組，建議由理事長、常務監事、秘書長，及組織委員會主任委員組成，並由張秘書長堅琦教授當任招集人，於六月份理、監事會議確認名單，九月徵詢當事人同意，十二月提出正式人選。

決議：10 票理事同意，通過。

3. 修訂學會章程第三章第十四條

說明：經第12屆第四次理監事會議提議，增訂理監事通訊選舉方式。修正前後條文對照表及說明如下：

#	原版	新版	說明
2	第十四條：本會置理事十五人、監事五人、由會員選舉之，分別成立理事會、監事會。選舉前項理事、監事時，同時選出候補理事五人，候補監事一人，遇理事、監事出缺時，分別依序遞補之。本屆理事會得提出下屆理事、監事候選人參考名單。	第十四條：本會置理事十五人、監事五人、由會員選舉之，分別成立理事會、監事會。選舉前項理事、監事時，同時選出候補理事五人，候補監事一人，遇理事、監事出缺時，分別依序遞補之。本屆理事會得提出下屆理事、監事候選人參考名單。 理事及監事之選舉得使用通訊選舉辦理，通訊選舉辦法由理監事會通過，報請主管機關核備後行之。	1. 根據內政部相關法規，學會如欲新增理監事通訊選舉辦法，需先修改現行章程第十四條，增加"理事及監事之選舉得使用通訊選舉辦理，通訊選舉辦法由理監事會議通過，報請主管機關核備後行之。"之說明 2. 參考全國性社會團體章程草案參考範例 3. 依據第四次理監事會會議決議，建議提出新增通訊選舉辦法。

決議：3 票監事、9 票理事同意，通過。



 第12屆第5次理監事會議記錄

資料時間：2016.03.25

4. 學會是否承接 2020 ACED 國際研討會

說明：上次學會承接國際研討會是 2014 年，已間隔六年，為增進學會的能見度，是否授權給林久翔老師與林瑞豐老師，代表學會參加 ACED 的籌備會，爭取舉辦權。

決議：10 票理事同意，通過。

5. 請財務主委依據相關規定，提出學會基金提撥方案、學會專戶等相關財務規範。

說明：請鄭主委志展提出，於下次理監事會議報告

決議：待下次討論。

6. 審議本會 104 年度收支決算案，請討論。

說明：本案業經第十二屆第五次理、監事會審查通過，提請大會通過後報主管機關核備。

決議：10 票理事同意，通過。

7. 審議本會 105 年度收支預算案，請討論

說明：本案業經第十二屆第五次理、監事會審查通過，提請大會通過後報主管機關核備。

決議：10 票理事同意，通過。

(十二) 臨時動議 (略)

(十三) 散會 17:30

會員交流園地

您有人因相關的活動訊息或內容想要跟會員分享嗎？人因會訊是一個最好的管道！舉凡業界或學術界的活動訊息、對相關時事的看法、研究成果的分享、書籍的推薦或是對本會訊的建議等，都歡迎您與會訊編輯部聯絡！

電子郵件請寄 frank.phlin@gmail.com 或來信 24301 新北市泰山區工專路84號

明志科技大學工業工程與管理系 人因會訊編輯部 收