



- 發行人：石裕川 • 總編輯：林伯鴻 • 編輯委員：盧俊銘、陳宏仁、金御民
- 學會會址：112 臺北市北投區中央北路二段 70 號 國防大學運籌管理學系
- 電話：(02) 28966301 # 604639 • 電子郵件：est.assistant@gmail.com
- 劃撥帳號：17008348 • 戶名：中華民國人因工程學會

本期內容：

- 歡迎新會員
- 理事長的話
- 2017 EST 人因工程學會理監事會議及年會暨學術研討會報導
- 2017 EST 人因工程年會學生論文競賽報導
- 第十二屆第八次理監事會議紀錄

歡迎新成員

2016年12月至2017年03月新加入的會員名單如下：

【個人永久會員】

黃滢瑛，台北科技大學工業工程與管理系
黃維信，大同大學媒體設計學系
李昀儒，國立清華大學工業工程與工程管理學系

【個人常年會員】

李岳樺，仁寶電腦工業股份有限公司
金御民，仁寶電腦工業股份有限公司
趙方麟，朝陽科技大學工業設計學系
張培均，亞洲大學生物與醫學資訊學系
張濤，中原大學工業與系統工程學系

【學生會員】

方宣為，國立高雄應用科技大學
郭愉甄，中國醫藥大學
林芷伶，中國醫藥大學
蔡承佑，國立雲林科技大學
張家豪，中原大學工業與系統工程學系
謝孟桓，中原大學工業與系統工程學系
吳家駒，國立清華大學

宋宜芳，國立高雄第一科大
林思瑩，元智大學
陳羿欣，元智大學
黃晶薇，國立清華大學
蕭祖瑩，國立清華大學工業工程與工程管理學系
盧冠良，國立清華大學工業工程與工程管理學系
李宗穎，元智大學
張祐誠，國立清華大學工業工程與工程管理學系

歡迎以上新成員加入！

理事長的話

撰寫：石裕川

隨著本屆即將在金門大學所舉辦「中華民國人因工程學會年會暨學術研討會」的落幕，以及理監事改選完成之後，本人2年的理事長任期亦隨之告一段落。近兩年來，感謝各位理監事與工作夥伴的力挺與協助，才能使得本人任期內之一切會務得以順利推展與執行；我銘言由衷：有你們真好！

國際與兩岸交流事務一直是學會對外的重要窗口，感激久翔老師在教研忙碌之餘，無所保留奉獻與協助。為確實掌握會員的資料、提供會員服務，以及順利完成通訊選舉，組織委員的工作就顯得格外重要，期間感謝育霖的細心規劃與執行。為培養新血，讓學生認識人因並加入學會，學生事務一直扮演著吃重角色，舉凡學生論文競賽舉辦、FB建立，都端賴瑞豐精琢策劃與執行。為紀錄學會活動，以及讓會員掌握學會訊息，會訊的編撰乃不可或缺，期間多勞伯鴻、俊銘、宏仁和御民編輯發刊，使得學會資訊得以廣佈與積累。希文老師受硯漁老師所託，協助學會文宣及推廣業務，他以學會一新人之姿，不說二話地協助學會遂行推廣業務，舉凡Xsion的場佈、金門年會紀念酒瓶的外觀設計。本次學術委員會由欣潔統籌，他一直不遺餘力的推廣學刊，並戮力讓學刊順利出刊，英聯則協助學會網頁平台建置。而在職安法6條2通過立法之後，協慶學長與游志雲老師就成為學會與勞動部的溝通代表，所本者乃其專業與長期跟勞動部之互動默契。國璋是學會及台北市電腦同業公會間的互動平台，Xsion活動有賴其擘劃與執行。堅琦一回國不久，即被素昧平生的我邀請並義無反顧地同意擔任學會的秘書長，其熱誠與縝密思維協我良多。志維老師素來深耕醫策會，一直是學會與醫策會的對口，感謝志維老師提升人因領域於醫療照護的能見度。

志展負責財務，期間報稅、整併帳戶、細心理財，致學會財務得有條不紊。王明揚老師於我任內仍是我會務推動的導師，凡遇複雜問題，他總是細心提點與指導。最感謝的是宜寧，我的助理，一方面協助學會大小庶務，一方面又須負責研究中心業務，然其熱情與細心，致我任期內所有會務得順利遂行，當然還有芊蓁及碩班學生的從旁協助。

此外，任期間也多勞一些年輕世代的協助，雖常被我抓工差、分配任務，卻仍熱血不減：志隆、承哲、金枚、昱呈、敏綺、俊銘、慶忠、滢瑛、感謝你們！

任內的兩次年會舉辦，必須感謝義守大學陳國祥院長及工業管理系同仁，特別是迪意，長久以來，他總是默默地付出與支持學會。然因緣際會，本屆則由金門大學工業工程與管理系承辦，感謝育民及秉宸的全力支援。

兩年倏忽即逝！隨明年3月年會暨學術研討會的結束，本人也即將自第12任理事長卸任。任職期間，一切得之於人者多，出之於己者少；或許要感謝的人太多了，只好謝天囉～最後，感謝各位會員對學會的信任與支持，願學會日新又新。

石裕川

2017.01.23 於北投復興崗

2017 EST 人因工程年會學生論文競賽報導

撰寫：林瑞豐、林春桂



1.目的

中華民國人因工程學會為激勵學生積極參與人因工程專題研究，培養其獨立思考、解決問題的方法，並提升論文寫作與英語口頭報告等表達之能力，特於106年3月3日於元智大學舉行「第二十四屆中華民國人因工程學會學生專題論文競賽」。

2.競賽流程與評分標準

符合本活動參賽資格者經繳交論文全文及論文指導老師推薦書即可報名參賽。本次參賽組別研究題目跨域而多元，第一階段報名組數為15組碩士生及7組學士生。在經過初步篩選後，共有11組碩士生及7組學士生進入第二階段決賽。

決賽參賽論文評分包含「書面論文」與「口頭發表」兩個部份。「書面論文」評分要點包含1. 研究問題陳述、2. 文獻探討、3. 研究方法描述、4. 研究結果呈現與5. 研究貢獻討論。「口頭發表」評分要點包含1. 報告完整度、2. 研究貢獻、3. 口頭陳述能力、4. PPT製作與5. 問題回答。每一組參賽之「書面論文」與「口頭發表」皆由3位人因評審委員進行評分，評審委員一覽表如表1。每位評審於競賽前一週先行針對書面論文內容進行評分，並於競賽當天針對口頭報告內容進行提問與評分。

表1. 第二十四屆中華民國人因工程學會學生專題論文競賽評審委員一覽表

競賽組別	編號	評審姓名	任職單位
1	1	孫天龍 教授	元智大學工業工程與管理學系
1	2	林志隆 教授	臺灣藝術大學工藝設計學系
1	3	黃滢瑛 教授	臺北科技大學工業工程與管理系
2	4	梁曉帆 教授	臺北科技大學工業工程與管理系
2	5	蕭育霖 教授	中原大學工業與系統工程學系
2	6	林瑞豐 教授	元智大學工業工程與管理學系
3	7	劉正禮 教授	萬能大學工業管理系
3	8	歐陽昆 教授	南臺科技大學創新產品設計系
3	9	曾楓億 博士	中央科學研究院

3.活動過程與內容

本競賽活動分三個場地進行，報告者於台前進行論文發表，三位評審面對參賽者進行提問及討論，同時開放其他參賽組別於台後觀摩。參賽者需以英文發表，發表時間12分鐘，針對評委提問可以中文或英文回答，答詢時間3分鐘。本活動之參賽者除需對研究論文內容充分表達外，亦須呈現流暢英文口說能力及表現穩健台風，在競賽過程中，參賽者互相觀摩學習以達彼此激勵之效。活動剪影呈現於圖1至圖3中。



圖 1.評審委員專注聆聽參賽者報告



圖 2.參賽者於台前進行口頭報告



圖 3.他組參賽者互相觀摩

4.得獎組別

主辦單位於所有參賽者口頭發表結束後，隨即計算各組「書面論文」與「口頭發表」標準化後之分數，並於在場委員們確認成績無誤後公佈競賽結果。當天所有參賽組員均獲頒發參賽證明書以資鼓勵，獲獎組別另獲頒獎狀，並於一週後之「第二十四屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會」中頒發獎牌，得獎名單一覽表如下。

表 2. 第二十四屆中華民國人因工程學會學生專題論文競賽優等論文獎得獎名單

學位	學生	題目	單位	指導老師
碩士	謝孟桓	A Evaluation of a Revisal Packing Operation: A Case of Traditional Textile Industry Plant	中原大學 工業與系統工程研究所	呂志維
碩士	鄭詠心	由情境知覺的觀點探討高齡與青年行人穿越道路之行為差異	清華大學 工業工程與工程管理研究所	王明揚
碩士	吳家駒 陳夢蝶 林孔昭	An innovative interface design and customized usability testing method: Case study of Internet of Things integration platform interface.	清華大學 工業工程與工程管理研究所	邱銘傳
碩士	石穎浩	軍用頭盔的人因工程測試與評估	國防大學 運籌管理學系所	石裕川
碩士	黃晶薇	檢驗科血液組之人為失誤分析	清華大學 工業工程與工程管理研究所	盧俊銘
學士	李宗穎 蔡易諭 沈琬儀 劉晏誠 賴伯昇 宋遠東	使用放射式線條編碼方式提升幾何圖形的振動觸覺辨識能力	元智大學 工業工程與管理學系	林瑞豐
學士	何珮璿	電刺激手臂肌肉能夠降低肌肉張力以提升電動輪椅控制	亞洲大學 創意商品設計學系	龍希文
學士	江霖琪 林凱程 吳宛芯 呂佳璇 李昀昉 陳寺華	Google Map 導航模式對於騎單車導航的影響	元智大學 工業工程與管理學系	林瑞豐

註：依學位與投稿論文編號排序

5.結語

中華民國人因工程學會希望透過本競賽活動，推廣人因工程學術及技術之研究發展，激發學生對於人因工程領域研究之熱忱，激勵年輕學子積極投入研究領域之開創。此外，希望藉由論文之產出過程，培養學生發掘問題、解決問題之邏輯思考能力，透過小組討論培養學生整合溝通之團隊合作能力。同時經由上台簡報之歷練及互相觀摩之機會，提升學生英文口說表達能力，學習自信且恰當地表現自我，塑造自我專業形象。

本次活動在各組參賽者激烈競爭及評審們熱烈討論的氛圍中圓滿落幕，感謝所有參賽隊伍之用心準備，也感謝評審委員們對於書面報告與口頭報告所提供之專業建言。最終無論得獎與否，相信所有參賽同學都已從活動過程中獲得精進論文之寶貴建議並在競賽準備過程中潛在提升自我競爭能力。

未來，本學會將秉持著推廣人因工程研究發展的初衷，持續將論文競賽活動永續延伸，除獎勵優秀論文及學生外，期望更能提供跨校系及跨領域合作研究之交流平台。

2017 EST 人因工程學會理監事會議及年會暨學術研討會報導

撰寫：林伯鴻、金御民

資料來源：中華民國人因工程學會、國立金門大學、中時電子報

3月10日下午2點於金門大學工業工程與管理系舉行人因學會理監事會議。由於金門當天早上陰雨綿綿，且大多數的理監事及工作人員均搭乘早上的班機抵達，所幸主辦單位及時安排專人在機場等候並派專車進行接駁，讓大家免去舟車勞頓之苦，至會場時，主辦單位亦為大家貼心地準備金門高粱酒、金門美食及金門名產等精美禮物。主辦單位如此用心及貼心的安排，讓與會人員有賓至如歸的感受，也讓初次造訪金門的大伙兒留下深刻及美好的印象，更對未來三天二夜的年會暨學術研討會有著高度的期待。



圖1. 金門大學工作人員熱情迎接

會議一開始由金門大學工業工程與管理系主任江育民教授報告這次三天二夜人因年會暨學術研討會的規劃，最後則進行下屆理監事的選舉。在開票作業未完成前，特別感謝主辦單位利用空檔為人因學會理監事及工作人員安排校園導覽，包括金門大學校史及校內建築物的介紹。



圖2. 理監事會議

經過組織委員會計票的結果，本次理監事會議共選出十五名新任理事及五名新任監事，第十三屆選出之理事共15名，依序為蘇國璋、吳欣潔、陳協慶、張堅琦、林伯鴻、唐硯漁、林承哲、蕭育霖、趙金榮、林瑞豐、盧俊銘、周金枚、林志隆、梁曉帆、吳豐光。侯補理事為林彥輝、馮文陽、吳志富、邱敏綺、江育民。第十三屆選出之監事共5名，依序為王明揚、石裕川、林久翔、紀佳芬、呂志維，侯補監事為邱文科。經由理事們投票選出吳欣潔、蘇國璋、張堅琦、陳協慶、唐硯漁為常務理事，陳協慶為第十三屆人因工程學會理事長。



圖3. 金門大學迎賓之旅與人因年會紀念高粱酒



圖4. 人因工程年會暨學術研討會開幕

第24屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會3月11日於國立金門大學盛大開幕，並展開一系列論文研討與專題座談，來自台灣、大陸、香港等兩岸三地200餘位學者專家與會交流。這項由金大工業工程與管理學系與中華民國人因工程學會共同主辦的研討會，以「人因工程+產業4.0的挑戰與機會」為題，進行2天一系列專題研討與論文發表。

主辦單位指出，人因工程是科學與實務的結合，致力於發展人與系統組件間的交互作用，並透過科學知識，增進健康、安全、舒適、生產力及品質等績效。尤其是在現今高度變遷的製造環境與全球趨勢下，「智慧製造」無疑是多數產業必須面臨的升級挑戰，而邁向產業4.0更是必經之路。

研討會在金大校長黃奇等人揭開序幕後，即展開2場精彩演講：第1場由國立交通大學工業工程與管理學系許尚華教授主講「人因工程應用於智慧醫院及醫療電子器材研發」；第2場由勞動部職業安全衛生署陳秋蓉副署長介紹「製造業肌肉骨骼傷害」。2場演講接軌最新人因醫療與職業安全議題，引起與會者的共鳴。

第二日的4場專題座談與16場論文發表，則分別針對「職業安全」、「物聯網於高齡長照服務之應用」、「軍事人因」以及「食品包裝的人因綠色創新」分場探討。論文發表內容包羅萬象，也涵蓋金門當地特色主題，發表人來自學界、軍方及業界等專業人士，充分呈現人因相關研究與實務在不同領域的研究成果。



圖5. 人因工程年會暨學術研討會專題座談

做為東道主的金門大學也特別為與會學者、專家安排一場知性微旅行，由金大觀光系學生負責導覽，除了參觀著名的戰地風光景點、閩南文化等勝境外，更能見到豐富的自然生態。



圖6. 金門知性之旅

本次年會由中華民國人因工程學會、國立金門大學工業工程與管理學系、元智大學工業工程與管理學系所主辦，感謝科技部工程科技推展平台、勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動及職業安全衛生研究所、國家中山科學研究院、軍事人因工程研究中心，以及國防工業發展基金會等相關單位的協助。

感謝大裕儀器有限公司、華能光電科技股份有限公司、格林科技有限公司、錫昌科技股份有限公司、皮托科技股份有限公司、拓比有限公司、滄海書局、百方儀器有限公司，以及金門當地商家等單位的贊助，得以讓本次大會圓滿落幕！



中華民國人因工程學會
Ergonomics Society of Taiwan



國立金門大學
NATIONAL QUEMOY UNIVERSITY 工業工程與管理學系



元智大學 工業工程與管理學系所
Yuan Ze University, Department of Industrial Engineering and Management



科技部工程科技推展平台
科技部計畫補助: Engineering Technology Promotion Platform



勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR



勞動部勞動及職業安全衛生研究所
INSTITUTE OF LABOR, OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH, MINISTRY OF LABOR



國家中山科學研究院
National Chung-Shan Institute of Science & Technology



Military Human Factors Research Center
軍事人因工程研究中心



國防工業發展基金會
National Defense Industrial Development Foundation



大裕儀器有限公司
Ample Medical Instruments CO., LTD.



華能光電科技股份有限公司
Energyled Corporation



格林科技有限公司
GERIN Technology Co., Ltd.



錫昌科技股份有限公司
KYS Technology



The Advanced Knowledge Provider
皮托科技股份有限公司
Pitotech Co., Ltd.

tobii pro | 拓比有限公司



滄海圖書
Tsang Hai Publishing



百方儀器有限公司
Humanbio Instrument Inc



馬家麵線



金豐租車

3/11 (六)	
9:00~9:30	報到
9:30~10:00	開幕與頒獎
10:00~10:45	專題演講(I)人因工程應用於智慧醫院及醫療電子器材研發
10:45~11:30	專題演講(II)製造業肌肉骨骼傷害
11:30~11:50	休息茶敘
11:50~12:30	第24屆年會暨會員大會
12:30~13:30	午餐
13:30~18:00	參訪
18:30~20:30	晚宴
3/12 (日)	
8:30~9:50	論文發表 1 / poster
9:50~10:10	茶敘
10:10~11:00	Panel 1:職業安全/ Panel 2:物聯網於高齡長照服務之應用
11:10~12:00	Panel 3:軍事人因/ Panel 4:食品包裝的人因綠色創新
12:00~13:00	午餐
13:00~14:30	論文發表 2
14:30~14:40	年度最佳論文獎頒獎
14:30~	賦歸

(b) 專題演講：

1. (一)人因工程應用於智慧醫院及醫療電子器材研發
演講者：交大工管系 許尚華教授
2. (二)製造業肌肉骨骼傷害
演講者：職安署 陳秋蓉副署長

(c) 擬於 12/31 前於網站上公告演講者簡歷及演講大綱

(d) Panel 1:職業安全

主持人：北科大陳協慶教授

(e) Panel 2:物聯網於高齡長照服務之應用

主持人：金門大學長照系翁瑞宏教授

(f) Panel 3:軍事人因

主持人：中原大學趙金榮副教授

(g) Panel 4:食品包裝的人因綠色創新

主持人：

與談人：金門宏玻陶瓷 顏少棠總監

(h) 經費預估-支出

項目	金額	計算方式說明
大會手冊印製費	30,000	200元/本*150本
論文集隨身碟	30,000	200元/個*150本
大會紀念品	105,000	700元/瓶*150瓶
專家演講費	16,000	1600元/小時*10小時
論文發表主持費	25,000	1000元*25場
場地費	0	演講廳借用費
臨時工資	96,390	126元*30人*25時(含補充保費)
午餐費	43,200	120元*180人*2天
晚宴	75,000	5000元*15桌
茶點	20,000	10000元*2場
差旅費	10,000	5000元*2人
租車費	55,000	大巴3000*5(接送) 參訪大巴 10000*4
文具、獎牌、影印、布條、旗幟等	20,000	
雜支	5,000	
總計	530,590	

(i) 經費預估-收入

項目	金額
人因年會報名費(120篇)	197,000
會員 (70篇*2000)	140,000
非會員 (10篇*2500)	25,000
學生 (40篇*1000)	32,000
科技部工程科技推廣中心	100,000
勞動部勞研所	60,000
國防工業發展基金會	100,000
金門大學募款	100,000
金大補助	50,000
金酒	20,000
縣政府	20,000
其他	10,000
研討會報名費收入及補助金額	557,000

(j) 討論事項：金酒瓶身圖案設計

(k) 討論事項：金酒包裝

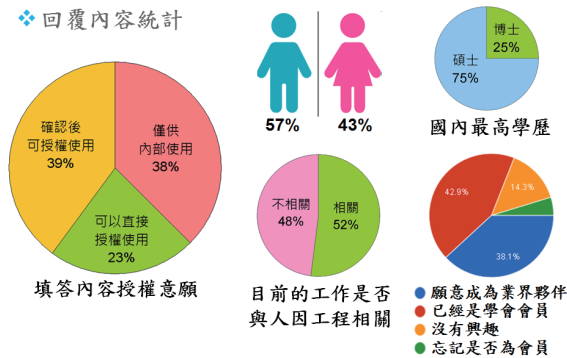
(l) 討論事項：提供科技部計劃名稱、編號

(m) 理監事住宿：古厝民宿(水頭)、海福商務、救國團青年活動中心、昇恆昌金湖飯店(山外)

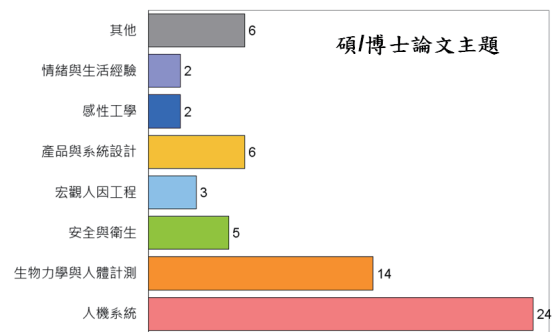
(2) 人才庫登錄 (盧俊銘老師)

- (a) 主要目的在調查國內相關系所培養之人才的分布並追蹤畢業的動向 (鎖定「非會員」)
- (b) 利用 Google 線上問卷，目前回收 40 份

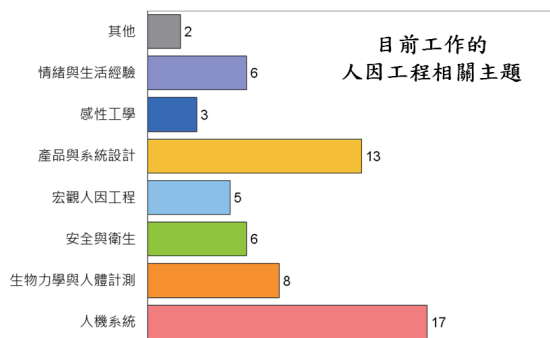
❖ 回覆內容統計



❖ 回覆內容統計 (續)



❖ 回覆內容統計 (續)



(c) 業界夥伴登錄

- ❖ 主要目的在於蒐集國內從事人因工程相關業務的業界單位資訊
- ❖ 藉由人才庫的登錄一併蒐集，同時也請學會會員協助轉發給接洽過的業界代表
- ❖ 利用 Google 線上問卷，目前回收 6 份
 - 所屬部門包括：雲端應用發展處、體驗研究部、科技應用服務中心、產品部門、互動應用部等，部門人數多為 1~3 人，最多則有到 10 人以上，職稱包括研究員、專員、產品經理、UX designer 等
 - 涵蓋「安全與衛生」之外的五類人因工程相關主題
 - 對於參加學會活動、至系所分享、提供徵才資訊、請學會協助媒合產學合作等各有興趣

(d) 人才資料庫與業界夥伴登錄 轉發|宣傳

- ❖ 將配合郵寄之選票請會員協助轉發、宣傳
 - 提醒會員將把問卷連結寄送至 (更新之) 個人 e-mail
 - 隨信附上問卷連結之 QRcode (紙本文宣)



(3) 中華民國人因工程學會委託研究計畫管理辦法

(4) 推廣委員會：(龍希文委員)

(a) 本次國際論壇是在 105 年 10 月 13 至 14 日，於台北 TAF 空總創新基地盛大舉行。

1. XSION 跨界創新國際論壇活動主辦單位為經濟部工業局
2. 活動共有三大領域：國際論壇、工作坊、和 UI/UX 研究成果與人才推薦媒合展區。

(b) 國際論壇

主題為流動視界(Floating Vision)，以 Business(商業策略)，Technology(創新科技應用)，User(使用者體驗)為主軸

講者含蓋現今一流的 UI/UX 設計專家，例如三星電子使用者經驗團隊總監、聯想用戶研究中心主任、IBM 上海資深用戶體驗設計師、KKBOX 產品設計部總監……等等。

(c) 工作坊共有二場：

1. 友善物聯創新實踐工作坊
與會者能夠體會調研、設計、與商管三方的深度討論
2. 人因與智慧科技大師座談會
聚集專家學者，一同討論如何在未來科技的演變下以人為中心的設計

(d) 在 UI/UX 研究成果與人才推薦媒合展區，共有 8 組

元智大學周金枚老師、元智大學林瑞豐老師、南台科大歐陽昆老師、北科大黃滢瑛老師、亞洲大學龍希文老師、台科大林承哲老師、僑光科大林昱呈老師、龍騰科技楊宜學經理

(5) 組織委員會：(蕭育霖主委)

(a) 與醫策會後續合作事宜

為能以人因工程專業，協助醫療界促進病人安全與醫療品質發展
學會長年來持續與醫策會合作，推選醫療品質之人因特別獎名單，以及配合醫策會非常規之訓練課程及專案執行之外

(b) 建議未來可繼續由學會擔任窗口，於下述範疇，廣續與醫策會及醫療界之長遠合作

1. 人因教育訓練
2. 肌肉骨骼傷害評估改善
3. 醫療資訊系統改善評估與驗證

(c) 人因教育訓練

以研討會、訓練課程或者線上課程等方式，增進所有醫院體系之安全管理人員對於基礎人因、溝通與 TRM 的瞭解

以研討會、訓練課程或者線上課程等方式，增進所有醫院之資訊管理師對於以人為中心之設計原則與考量認知

與醫策會合作推動，將人因訓練納入病安相關人員之常年正規訓練之中，並配合培訓人因種子講師

由學會組成人因專家團隊，建立相關訓練教材或指引

(d) 肌肉骨骼傷害評估改善

配合職安法第六條第二項的實施，組成專家團隊，提供醫策會以及各醫療機構諮商合作服務，協助制訂肌肉骨骼傷害評估、改善以及預防計畫

(e) 醫療資訊系統改善評估與驗證

我國各家醫院多偏好建立符合自我需求之醫療資訊系統，然相關資訊管理人員以及使用者對於人因設計概念的應用普遍不足

建議學會可組成專家團隊，與各醫療院所合作，提供醫療資訊系統、醫療設備或輔助工具之人因評估與設計驗證服務

(6) 財務委員會：(鄭志展主委)

(a) 學會資產現況

中華民國人因工程學會			
地址 桃園縣中壢市中央路 200 號 電話 03-2654451 傳真 03-2654469			
資產負債表[報告式]			
民國 05 年 12 月 14 日	「總科目」	1	列印日期: 0105.12.14
項 目	小 計	合 計	頁次: 1
◎ 資 產 ◎			百分比%
【流動資產】		1,559,595.000	100.00
零用及週轉金	142,000		
郵政劃撥帳戶	445,949.000		
銀行定存-兆豐銀行	1,113,504.000		
【資產總額】		1,559,595.000	
◎ 負 債 ◎			
【負債總額】			
◎ 業主權益 ◎			
【保留盈餘】		1,559,595.000	
提撥基金	1,113,504.000	71.40	
累積結餘	775,692.000	49.74	
上期損益	165,003.000	10.58	
本期損益	-494,604.000	-31.71	
【業主權益總計】		1,559,595.000	100.00
105.7.21 提列\$515,806 補足提撥基金 \$1,113,504			
◎負債與業主權益總額◎		1,559,595.000	100.00

中華民國人因工程學會			
資產負債表			
中華民國 104 年 1 月 1 日至 104 年 12 月 31 日			
類 別	目 錄	金 額	備 註
流動資產			
零用及週轉金	4,067	提撥基金	1,113,504
郵政劃撥帳戶	837,648	累積結餘	302,076
銀行存款-兆豐銀行	591,350	本期結餘	37,483
合 計	1,433,065	負債及權益總計	1,433,065

人：高福川 秘書長：張聖坤 財務委員會：鄭志展 常務監事：王明德 製表：

(b) 105 年度第 4 季收支情形

❖ 支出

- ❖ 第七次理監事會議茶水費 \$ 2.4k
- ❖ Xsion 論壇便當及餐費 \$ 27.4k
- ❖ Xsion 論壇人因座談出席費 \$ 8k
- ❖ Xsion 展場補助 \$ 6k
- ❖ IEA 會費 \$ 3.6k
- ❖ 人因工程學刊18-1期印製 \$ 16.5 k
- ❖ 第八次理監事會議住宿餐飲費 \$ 100k
- ❖ IRB 講師費、茶點費 \$ 6.4k
- ❖ 粗計：\$170.3k

❖ 收入

- ❖ 林久翔教授捐款 \$ 2k
- ❖ 個人永久/常年/學生會員 \$ 17k
- ❖ 計畫管理費(陳)\$ 546.6k
- ❖ 粗計：\$565.6 k

(c) 國稅局 103 年度申報案審核通知內容

* 財政部北區國稅局 (新北市) *

103年度營利事業所得稅申報核定通知書調整法令及依據說明書

營利事業名稱：中華民國人因工程學會

統一編號：98281742

負責人姓名：石裕川

收件編號：36860130

科目代號	科目名稱	申報額 (上次核定)	核定額 (本次核定)	調整之法令依據及理由
0003	銷售貨物或勞務以外之收入	3,697,140	3,708,553	一、主要收入為HEPS研討會收入，其餘均為會費收入及捐贈收入等，依申報數核定。 二、漏報利息收入11,413元及其扣繳稅額399元。
0007	與創設目的有關活動之支出	3,893,472	3,593,926	總抽核業務費-HEPS研討會支出，憑證不符擬准予調減共299,546元： 1. 圓山飯店研討會硬體租借費-99,986元， 2. 圓山飯店來賓住宿費-100,000元， 3. 工作人員住宿(活動中心)-99,560元。
0021	尚未抵繳之扣繳稅額	0	399	漏報利息收入之扣繳稅額399元。

審查人員：鄭善湘

105年12月06日

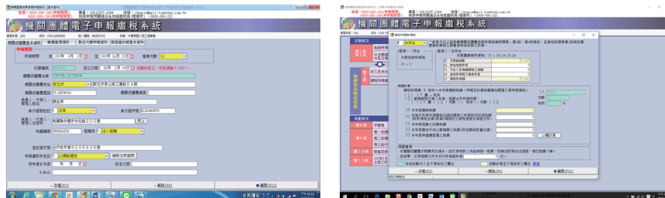
3	業務費	3,860,632	614,500	3,246,132	
1	會議費	2,108	320,000		理監事會議、IEA、兩岸三地
2	會刊(紙)編印費	73,200	85,000		學刊印刷費
3	其他業務費	34,812			網路費用、舉辦講習等
4	半年支出	113,410	209,500		21 屆年會支出
5	HEPS 研討會支出	3,637,102			HEPS 場地租借、圓山飯店
4	捐贈基金	0	36,325	36,325	
3	本期盈餘	-196,332	0		

團體負責人：趙金榮 秘書長：王安祥 財務委員會：周金枝 常務監事：江行全 製表：陳明敏

- ❖ 憑證抬頭(勿有人因以外)
- ❖ 補助款收入要區別
- ❖ 繳外憑證影本要留存
- ❖ 憑證與登載要一致
- ❖ 利息收入登載請明確
- ❖ 帳務管理要有日記帳及分類帳

(d) 次季預劃辦理事項

- ❖ 106年1月 申報105年度人事薪資所得稅
- ❖ 彙整106年度學會收支預算
- ❖ 彙整105年度學會收支決算/資產負載等報稅資料
- ❖ 整理財務委員作業範例



(e) 106 年度收支預算-草案

中華民國人因工程學會
收支預算表

中華民國 106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日 105.12.15

款	項	目	名稱	預算數	上年度	本年度與上年度		說 明
						預算數	增加	
1			本會經費收入	1,050,240	529,182	521,058		
	1		入會費	2,000	2,000			
	2		常年會費	10,000	10,000			
	3		永久會費	20,000	20,000			
	4		團體會費	5,000	5,000			
	5		管理費收入	250,000	190,000	60,000		
	6		其他經費收入	763,240	302,182	737,383		利息、期刊費、年會收入(59 萬)等
2			本會經費支出	1,050,240	529,182	521,058		
	1		人事費	93,840	69,840	24,000		
		1	兼職薪資	36,000	36,000			協助財務資料整理
		2	其他人等費	57,840	33,840			工務金、期刊/會訊編輯、資訊產整
	2		辦公費	24,400	14,000	10,400		
		1	文具費	8,000	10,000			信封、文件夾、紙張、文具
		2	郵電費	10,000	4,000			郵資費、會員聯絡、選票寄送
		3	其他辦公費	6,400				網頁管理服務費
	3		業務費	928,000	420,143	507,857		
		1	會務費	160,000	160,000			理監事會、國際會能、差旅費
		2	業務推廣費	40,000				相關學會訪台人員交流
		3	會刊編印費	48,000	107,743			增刊、印刷費
		4	其他業務費	680,000	152,400			IRB 研習、競賽獎金、活動茶點、年會
		4	繳納其他團體會費	4000		4000		IEA 會員費
		5	提撥基金	0	25,199	25,199		提撥預算收入之 5%
3			本期餘絀		0			

團體負責人：石福川 秘書長：張整琦 財務委員會：鄭志展 常務監事：王明揚 製表：陳宜寧

(7) 學術委員會：(吳欣潔主委)

- (a) 2016 年，第 18 卷第 1 期已出刊 (發表 4 篇)
- (b) 2016 年，第 18 卷第 2 期目前正在編排 2 篇，預計於 12 月底或 2017 年 1 月出刊
- (c) 目前稿件庫存
 1. 7 篇作者修改中
 2. 3 篇審查中
 3. 2 篇編輯中

(8) 學生事務委員會：(林瑞豐主委)

- (a) 第二十四屆中華民國人因工程學會年會暨學術研討會 - 學生專題論文競賽
- (b) 重要日期與時間
 1. 2017 年 2 月 06 (一)：參賽稿件與推薦書收件截止(逾期不候)。
 2. 2017 年 2 月 13 (一)：公告入圍論文與口試競賽時程。
 3. 2017 年 3 月 03 (五)：口試競賽日期 (訂於研討會前一週，假元智大學舉行。)
 4. 2017 年 3 月 03 (五)：頒發參賽證明與獲獎獎狀。
 5. 2017 年 3 月 11 (六)：頒發獲獎獎牌。

(c) 人因工程與設計實務應用競賽

■ 參賽獎勵

- 分「學生組」與「社會組」，每一組錄取名額與獎勵如下：
 - 金牌獎一名，頒發獎金五仟(or一萬)元及學會獎狀
 - 銀牌獎一名，頒發獎金三仟(or六仟)元及學會獎狀
 - 銅牌獎一名，頒發獎金二仟(or三仟)元及學會獎狀
 - 佳作一至數名，頒發獎金一仟元及學會獎狀

看報名人數再決定是否分成兩組

(d) 參賽資格：舉凡對本競賽有興趣之學會會員皆可以個人或團體身分參加

(e) 參賽辦法

1. 重要日期

即日起至 105 年 6 月 30 日接受投稿

FB 人氣評分取至 105 年 8 月 31 日 23:59 分止

(f) 作品格式

依參賽者意願選擇「海報」或「影片」方式呈現

作品中需呈現「問題背景介紹」、「人因相關知識或方法」、「實務成果」與「人因於作品中的貢獻」

(g) 參賽辦法：發佈作品步驟

1. 至人因粉絲專頁按讚成為粉絲
2. 成為學會會員
3. 將完成作品傳送粉專管理員進行參賽者資格與作品內容審核
4. 粉專管理員發佈審核通過之參賽作品
5. 參賽者推廣參賽作品，衝高按讚數、分享次數以及對作品有建設性的留言數

(h) 評審要點：作品內容 (60%)

1. 「問題背景介紹」是否為一般人所了解？
2. 「問題背景介紹」是否突顯人因的重要性？
3. 「人因相關知識或方法」是否為一般人所了解？
4. 「人因相關知識或方法」的應用是否適當？
5. 「實務成果」是否為一般人所了解？
6. 「實務成果」是否重要？
7. 「人因於作品中的貢獻」是否為一般人所了解？
8. 「人因於作品中的貢獻」是否突顯人因的重要性？

(i) 評審要點：FB 人氣 (40%)

1. 按讚數:好友對參賽者作品按讚前，需先對人因粉絲專頁按讚成為粉絲。作品上的按讚數經由粉專管理員審核後給分，一個讚數得 1 分。
2. 分享數:好友可對參賽者作品進行分享。作品上的分享次數經由粉專管理員統計後給分，一個分享可得 5 分。
3. 有建設性的留言:好友可對參賽者作品進行評語。作品有建設性的留言次數經由粉專管理員審核後給分，一則有建設性的留言可得 5 分。有建設性留言意指留言中需看出留言者是對作品的充份了解後，所給的明確建議。「好」、「很好」、「非常棒」等留言無沒看出留言者對作品的了解。

(9) 人因會訊：(林伯鴻主委)

(a) 2016 年第三季人因會訊主題

1. 歡迎新會員
2. Ergonomics 2016 報導
3. HCII 2016 報導
4. CIP 2016 報導
5. 第十二屆第六次理監事會議記錄 2016/10/13-14 Xsion 跨界創新國際論壇

(十一) 討論事項：(載明案由、提案者、說明、辦法及決議)

1. 新加入會員審核

個人永久：吳章傑、劉永平、羅宜文

個人常年：廖卿枝、江淑吟

學生會員：方宣為、郭愉甄、林芷伶

說明：以上人員，請討論是否通過本次入會申請。

決議：以上人員，通過本次入會申請。

2. EST 2017 年會之大會紀念品，請龍希文老師設計暨紀念酒之瓶身。

3. EST 2017 年會之報名費，建議可以調高。

說明：非會員報名費改為 4000，會員報名費改為 2500，學生報名費維持不變 1000。

決議：通過。

4. 理監事選票與 QR code 一併寄出給會員。

說明：第 13 屆理監事選舉將為通訊選舉，將會寄選票給所有會員，並連同 QR code 一起寄出。

5. 應用競賽（ex：人因工程與設計實務應用競賽）可跟授課老師的課程綁定，為課堂作業或報告，會有較多的參與者。
6. 調查理監事暨工作委員去金門研討會之人數，統一向旅行社訂機+酒。
7. 建議 2017 年會網頁與海報上新增本次報名包含精美紀念品、晚宴與參訪。
8. 人因工程學刊每年度可頒發最佳論文獎、最佳貢獻獎等，頒發獎牌與獎狀。
說明：華藝每年度會提供年度下載分析報告，內容包含熱門文章與其下載次數、熱門作者與其文章被下載的次數，學會可以頒發這兩個獎項！
9. 學會教授級以上，每人投稿一篇至人因學刊。

(十二) 臨時動議 (略)

(十三) 散會 12:00

會員交流園地

您有人因相關的活動訊息或內容想要跟會員分享嗎？人因會訊是一個最好的管道！舉凡業界或學術界的活動訊息、對相關時事的看法、研究成果的分享、書籍的推薦或是對本會訊的建議等，都歡迎您與會訊編輯部聯絡！

電子郵件請寄 frank.phlin@gmail.com 或來信 24301 新北市泰山區工專路84號

明志科技大學工業工程與管理系 人因會訊編輯部 收